

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی هرمزگان

برنامه استراتژیک

" پژوهشکده نظام سلامت خلیج فارس "

معاونت تحقیقات و فناوری

1391

چشم انداز:

پژوهشکده نظام سلامت خلیج فارس در نظر دارد تا با استفاده از نیروهای انسانی متعهد و علاقمند و با برخورداری از امکانات و تجهیزات فیزیکی و آزمایشگاهی مناسب به عنوان یکی از قطب های علمی-پژوهشی برتر منطقه در آید. تا بتوانیم با انجام تحقیقات پایه و بالینی پیشرو در ارتقاء سلامت جامعه در راستا سند چشم انداز ۲۰ ساله کشور با شیم.

بیانیه رسالت:

پژوهشکده نظام سلامت خلیج فارس دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی استان هرمزگان در نظر دارد با توجه به نیازهای جامعه و شرایط فعلی میهن عزیزمان و در راستای خط مشی علمی پژوهشی دانشگاه که خود برگرفته از چشم انداز بیست ساله کشور می باشد، در جهت برنامه های کلان بهداشتی، درمانی در سطوح ملی که توسط وزارت محترم بهداشت، درمان و آموزش پزشکی وضع شده اند حرکت نماید. دریافت کنندگان خدمات این مرکز اعضای هیئت علمی، جامعه پزشکی در استان هرمزگان و در سطح کشور، گروه های مرتبط، معاونت های پژوهشی و سلامت وزارت متبوع، سازمان منطقه ای بهداشت جهانی، گروه های دانشجویی، انجمن های علمی پژوهشی، مراکز تحقیقات، بیماران و جامعه عمومی کشور، سازمان های غیر دولتی (NGO) فعال در کشور، مراکز تحقیقات مرتبط با حوزه پزشکی خارج از کشور و بالاخره مراکز و انجمن های علمی و تحقیقاتی بین المللی می باشند. این پژوهشکده برآن است تا در تامین منابع در امر پژوهش، توانمندسازی پژوهشگران، اطلاع رسانی در زمینه آخرین دستاوردهای علمی، کمک به بازآموزی کارآمد و موثر جامعه پزشکی و نیز نوآموزی روشها و فن آوری های جدید تلاش نماید. ماموریت های اصلی مرکز شامل ساماندهی مدیریت نوین پژوهشی در زمینه های مورد نیاز منطقه، همسوسنمودن پژوهش ها با نیازهای واقعی جامعه، ایجاد جو مشارکت عمومی و کار تیمی در تحقیق، فراهم سازی امکانات تحقیق برای کلیه علاقمندان به تحقیق، شناسایی، تشویق و پشتیبانی از مبتکران و نوآوران در امر پژوهش های کاربردی و همچنین حضور فعال، مؤثر در جوامع علمی بین المللی می باشد. لازم به ذکر است پژوهشکده در تلاش است با فرام نمودن امکانات ویژه تخصصی و آزمایشگاهی، زمینه های بالا رفتن سطح کیفی خدمات بهداشتی، درمانی را فراهم نماید. چرا که اهتمام این مرکز برآن است که با تحقق فعالیت های فوق بتواند اهداف کلان خود مشتمل بر تولید و ارتقای دانش مناسب، روا و پایا، ارتقای توانمندی های محققین و کارشناسان مرکز و بالاخره توسعه همکاری های علمی پژوهشی با مراکز و موسسات علمی، تحقیقاتی، بهداشتی، درمانی در سطوح ملی، منطقه ای و جهانی را دنبال نماید. همچنین شایان توجه است که این پژوهشکده ضمن اعتقاد کامل به ارزشهای معنوی، فرهنگی، مذهبی و قومی کشور و با تاکید بر مالکیت معنوی در پژوهش بر خود لازم می داند ضمن رعایت اخلاق پزشکی و حقوق

پژوهشگران (در کلیه مراحل تحقیق از بررسی متون تا انتشار نتایج) ، توجه به نیروی انسانی کارآمد و مدیریت مناسب زمان؛ همواره سلامت و بهبود بیماران، را در اولویت نخست تحقیقات خود قرار دهد. پژوهشکده وظیفه خود می داند تا با توجه به تغییر و تحول در دریافت کنندگان خدمات و نیازهای آنها، با حفظ اصول و ارزشها، ماموریت ها و اهداف خود را مورد بازبینی قرار دهد تا به ارتقای سطح فعالیت های سازمانی که لازمه هرگونه پیشرفت است دست یابد.

ماموریتها:

- تولید و غنی سازی علم در زمینه بهداشت و سلامت جامعه
- ساماندهی مدیریت نوین پژوهشی در حوزه تحقیقات بهداشت و سلامت
- همسو نمودن پژوهش ها با نیاز های واقعی جامعه
- طراحی و اجرای پروژه های تحقیقاتی
- همکاری در طراحی و اجرای پروژه های تحقیقاتی مشترک در سطح ملی و بین المللی
- اطلاع رسانی و انتشار دستاورد های علمی مناسب، روا و پایا
- توانمندسازی پژوهشی محققان و کارشناسان مرکز
- آموزش و بازآموزی جامعه پزشکی
- پشتیبانی از مبتکران و نوآوران در امر پژوهش های کاربردی
- خبره پروری
- توسعه ارتباطات علمی آموزشی با مراکز صنعتی

اهداف:

- پاسخگویی به نیازهای اساسی پژوهشی و درمانی و بهداشتی
- پر کردن خلاء تحقیقات در درمان بیماری های منطقه ای و شایع
- افزایش تولید مقالات داخلی و خارجی
- ارائه راه حل های علمی و منطقی برای پیشگیری از بیماری های منطقه ای و آسیب های بهداشتی مرتبط
- تلاش در جهت ارائه راهکارهای بهبود کیفیت زندگی و سطح سلامت جامعه
- ارتقای جایگاه علمی کشور در حوزه علوم بهداشتی و پزشکی در بین کشورهای منطقه و دنیا
- ایفای نقش در سیاستگذاری و برنامه ریزی کشور جهت ارتقای سلامت جامعه
- ایجاد بستر مناسب آموزشی و پژوهشی جهت افزایش سطح جهت علمی نیرو های انسانی به خصوص نیروهای جوان در ارتباط با کارهای تحقیقاتی
- آماده سازی مرکز جهت اجرای طرح هایی که مورد نیاز شدید جامعه است و نتایج آن مشکلات مهم

جامعه را در این زمینه ها و در ابعاد مختلف حل می کند.
- جذب نخبگان و جلوگیری از فرار مغزها

ارزشها:

- رعایت کامل اخلاق در پژوهش
- توجه به قوانین و مقررات کشور
- حمایت از مالکیت معنوی محققین و رعایت حقوق پژوهشگران
- اعتقاد به مدیریت زمان
- اعتقاد به نیروی کارآمد
- مشارکت جویی
- حفظ کرامت انسانی و تامین منافع ملی.

نقاط قوت (Strengths):

۱. دانشجویان علاقمند به تحقیق درمقاطع تحصیلی فوق لیسانس ودکترای تخصصی ،
دکتری تخصصی پژوهشی
۲. توان برگزاری کارگاههای تخصصی
۳. توان برگزاری دوره های آموزشی مرتبط باصنعت
۴. توان برگزاری کارگاه های پژوهشی
۵. وجود بیش از یازده مرکز تحقیقاتی
۶. پتانسیل ارتباط بامراکزعلمی ومحققین داخلی وخارجی
۷. وجوداساتید ، محققین متبحر و جوان
۸. سهولت فرآیند رسیدگی به پروژه های پژوهشی
۹. سوابق تحقیقاتی مؤسسين ومحققین
۱۰. محققان توانمند و استاندارد سازی دستگاهها وتجهیزات
۱۱. آینده نگری در دیدگاه مسئولین مرکز
۱۲. وجود آزمایشگاه جامع تحقیقات
۱۳. نزدیکی به یکی از بزرگترین مراکز پژوهش های بیوتکنولوژی کشور در منطقه ازاد
قسم

۱۴. توان برگزاری کنگره های ملی و بین المللی
۱۵. وجود دانشجویان دوره دکتری تخصصی پژوهشی (phd.by Research)

نقاط ضعف (Weaknesses):

۱. کمبود امکان جهت اعضای هیأت علمی جهت شرکت در کارگاههای آموزشی خارج از کشور
۲. پایین بودن مشارکت در پروژه های ملی و بین المللی
۳. نداشتن ردیف بودجه ای مستقل
۴. کمبود بودجه مرکز
۵. کمبود گرانت تحقیقاتی و سفارش ناکافی تحقیقات از مراکز صنعتی
۶. کمبود جذب منابع از طریق منابع غیر دولتی
۷. ضعف در جذب اعتبارات و گرفت های پژوهشی برون سازمانی
۸. کمبود نیروی انسانی متخصص و کارشناس
۹. عدم وجود هیئت علمی پژوهشی
۱۰. ضعف در تجاری سازی دستاورد های پژوهشی
۱۱. عدم تخصیص به موقع اعتبارات پژوهشی
۱۲. عدم مشارکت تمامی اعضاء هیئت علمی در پژوهش

فرصتها (Opportunities):

۱. ارتباط با مسئولین وزارت متبوع و سازمان های ذیصلاح
۲. حمایت و رویکرد مثبت دانشگاه و معاونت محترم پژوهشی نسبت به امر پژوهش
۳. دیدگاه مثبت محققین و دانشجویان و مسئولین دانشکده ها
۴. سیاستها و خط مش دولت و وزارتخانه در ارتباط با توسعه تحقیقات
۵. امکان ارائه نتایج تحقیقات در مجامع و مجلات خارجی
۶. وجود تکنولوژی پیشرفته تحقیقاتی و فناوری جدید جهانی
۷. متخصصان رشته های مختلف آماده همکاری با مرکز
۸. نیازهای وزارتخانه ها و نهادها به تحقیقات علوم پزشکی
۹. عادات والگوهای غلط زندگی روزمره و ایجاد شده به لحاظ تمدن و تکنولوژی

۱۰. دانشجویان دوره های کارشناسی ارشد و دکتری تخصصی پژوهشی
۱۱. برگزاری کنگره ها و سمینارهای مختلف داخلی و بین المللی
۱۲. توجه دولت به تحقیقات در برنامه پنجم توسعه
۱۳. وجود مرکز رشد واحد فناوری علوم پزشکی
۱۴. مراکز صنعتی مرتبط در استان
۱۵. امکان ارتباط با سایر مراکز تحقیقاتی

تهدیدها (Threats):

- (۱) کمبود انگیزه تحقیق در محیط
- (۲) کمبود توان مالی مردم
- (۳) نگرش ضعیف مردم و مسئولین نسبت به اهمیت تحقیقات و نقش آن در نظام سلامت
- (۴) کمبود بودجه پژوهشی در دسترس
- (۵) دشواری در پذیرش مقالات جهت درج در مجلات خارجی
- (۶) دشواری شرکت اعضای هیأت علمی در دوره های کوتاه مدت آموزشی در خارج از کشور
- (۷) هزینه و دشواری شرکت اعضای هیأت علمی در کنگره های خارج از کشور
- (۸) تحریم اقتصادی و علمی و وجود بستر نامناسب روابط بین المللی
- (۹) کمی سفارش کارهای تحقیقاتی
- (۱۰) محدودیت در پرداخت به محققین و افراد دخیل
- (۱۱) عدم انطباق اهداف تحقیقاتی با نیازهای واقعی جامعه و صنعت
- (۱۲) عدم استفاده بهینه از نتایج تحقیقات

استراتژی ها و اهداف عینی:

استراتژی (۱):

جلب دانشجویان برای انجام تزه‌های تحقیقاتی در پژوهشکده
اهداف عینی:

- جذب حداقل ۱۰ تز در مقطع کارشناسی ارشد و ۱۰ تز در مقطع دکتری تخصصی به طور سالانه
- انتشار حداقل یک مقاله داخلی یا خارجی به ازای هر تز تحقیقاتی به طور سالانه

استراتژی (۲):

تقویت نظام ارائه نتایج تحقیقات

اهداف عینی:

- راه اندازی مجله پژوهشکده (فارسی و در صورت امکان انگلیسی)
- توانمندسازی محققین مرکز با مهارت‌های مقاله نویسی
- بهینه سازی فرآیند مقاله نویسی مرکز
- بهینه سازی فرایند تصویب، اجرا و کنترل طرح های تحقیقاتی

استراتژی (۳):

جذب گرانت و کمک‌های مالی از صنایع و نهادها

اهداف عینی:

- شناسایی گرانت های مرتبط بامركز
- جذب سفارش و گرانت از وزارتخانه ها و شرکت های مرتبط

استراتژی (۴):

اصلاح زیرساخت های کالبدی و تجهیز و بازسازی مرکز تحقیقات

اهداف عینی:

- اتمام پروژه تا پایان سال ۱۳۹۰

استراتژی (۵):

تقویت منابع اطلاعاتی مرکز

اهداف عینی:

- شناسایی منابع اطلاعاتی بر اساس نیاز
- توسعه و تقویت منابع اطلاعاتی مرکز بطور مستمر

استراتژی (۶):

ایجاد انگیزه در نیروی انسانی

اهداف عینی:

- شناسایی راهکارهای انگیزشی در نیروی انسانی

- اجرای راهکارهای مناسب

استراتژی (۷):

ایجاد بستری لازم برای ارتقای مؤثر با بخش صنعت

اهداف عینی:

- همکاری با دفتر ارتباط با صنعت و شناسایی مراکز و سازمانهای مرتبط با تحقیقات کاربردی

- تشکیل کمیته تحقیقات کاربردی

- دستیابی به تفاهم نامه با صنایع و کارخانجات

استراتژی (۸):

تعیین خط مشی و سیاستگذاری پژوهشی و برگزاری دوره های کوتاه مدت با تکیه بر نظرات متخصصین و

صاحب نظران

اهداف عینی:

- تشکیل کمیته تدوین برنامه تحقیق و برگزاری دوره های کوتاه مدت

- طراحی برنامه و فرآیندهای اجرایی

استراتژی (۹):

نهادینه شدن اصول اخلاقی در امر پژوهش

اهداف عینی:

- تشکیل کمیته اخلاق در پژوهش

استراتژی (۱۰):

توسعه و تقویت توانمندی های پژوهشگران

اهداف عینی:

- تهیه سوابق علمی-پژوهشی پژوهشگران مرکز

- شناسایی پتانسیل های رشد و توسعه توانمندی های هر پژوهشگر

- ایجاد شرایط شکوفا شدن پتانسیل ها

ارزشیابی مستمر در پایان هر سال و به روزآوری فایل پژوهشگران بطور مستمر